

Zarządzenie Nr 120.59.2016

Wójta Gminy Pilchowice

z dnia 23 grudnia 2016 r.

**w sprawie: ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Pilchowicach
(tekst ujednolicony)**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity. Dz.U. z 2016 r., poz. 446)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Pilchowicach w brzmieniu, stanowiącym *załącznik nr 1* do niniejszego zarządzenia.
2. Wprowadzam schemat organizacyjny Urzędu Gminy w Pilchowicach, stanowiący *załącznik nr 2* do niniejszego zarządzenia.
3. Wprowadzam wykaz gminnych jednostek organizacyjnych, stanowiący *załącznik nr 3* do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.
2. Odpowiedzialnymi za wykonanie niniejszego zarządzenia są wszyscy pracownicy Urzędu.

§ 3

Traci moc obowiązującą zarządzenie Nr KD.120.2.2016 Wójta Gminy Pilchowice z dnia 30 stycznia 2015 r. w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy Pilchowice.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r., za wyjątkiem § 22 pkt II ppkt 2 Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy w Pilchowicach, który wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2017 r.

WÓJT
Maciej Gogul

RADCA PRAWNY
Łukasz Obromski

INSPEKTOR
Anna
Anna Szczygiel

SEKRETARZ GMINY
Dziła
Dagmara Dziła

SPIS TREŚCI

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY W PILCHOWICACH

SPIS TREŚCI	<i>str.</i>
DZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE	1
DZIAŁ II ZASADY FUNKCJONOWANIA URZĘDU	2
DZIAŁ III ORGANIZACJA URZĘDU	2
Rozdział 1 Referaty, pełnomocnicy, samodzielne stanowiska	3
Rozdział 2 Realizacja zadań szczególnych	3
Rozdział 3 Zadania Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza, Skarbnika	4
Rozdział 4 Zadania wspólne dla wszystkich kierowników referatów	7
Rozdział 5 Szczegółowe zakresy działania referatów, pełnomocników, samodzielnych stanowisk	
Referat Finansowo – Budżetowy (FB)	8
Referat Inwestycji i Zamówień Publicznych (IZP)	9
Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich (OSO)	10
Referat Planowania Przestrzennego, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska (PGO)	13
Referat Podatków i Opłat (PO)	16
Referat Rozwoju Gminy (RG)	17
Urząd Stanu Cywilnego (USC)	18
Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych (PIN)	19
Administrator Bezpieczeństwa informacji (ABI)	19
Pełnomocnik ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi (WOP)	19
Samodzielne stanowisko ds. kadr (KD)	20
Samodzielne stanowisko ds. oświaty (OS)	21
Samodzielne stanowisko ds. obsługi Rady Gminy (BR)	22

Rozdział 6 Organizacja przeprowadzania kontroli	22
Rozdział 7 Obieg korespondencji w Urzędzie	22
Rozdział 8 Zasady podpisywania pism	23
Rozdział 9 Zasady postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych	24
Rozdział 10 Udzielanie upoważnień (pełnomocnictw)	24
Rozdział 11 Wnioski i zapytania radnych	25
Rozdział 12 Postanowienia końcowe	25

Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy w Pilchowicach

Dział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin Organizacyjny Urzędu Gminy Pilchowice, zwany dalej Regulaminem, opisuje system zarządzania Urzędem, określa organizację wewnętrzną oraz zasady organizacji pracy niezbędne do sprawnej i należytej realizacji nałożonych na Urząd zadań.
2. Strukturę organizacyjną Urzędu Gminy Pilchowice odzwierciedla schemat organizacyjny, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
3. Załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu określa zakres nadzoru merytorycznego Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika nad realizacją zadań gminy przez gminne jednostki organizacyjne.

§ 2

1. Ilekroć w dalszej części regulaminu jest mowa o:
 - 1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
 - 2) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Pilchowice,
 - 3) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Pilchowicach,
 - 4) Wójcie, Zastępcy Wójta, Sekretarzu, Skarbniku - należy przez to rozumieć odpowiednio: Wójta Gminy Pilchowice, Zastępcę Wójta Gminy Pilchowice, Sekretarza Gminy Pilchowice, Skarbnika Gminy Pilchowice,
 - 5) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Gminy Pilchowice,
 - 6) komórkach organizacyjnych – należy przez to rozumieć wyodrębniony element struktury urzędu tj. referaty, pełnomocnicy, samodzielne stanowiska pracy,
 - 7) zakresie czynności – należy przez to rozumieć zakres czynności pracownika Urzędu.
2. W szczególności Regulamin precyzuje:
 - 1) podstawy działania Urzędu,
 - 2) zasady kierowania Urzędem,
 - 3) strukturę organizacyjną Urzędu,
 - 4) zakresy działania komórek organizacyjnych,
 - 5) zasady opracowywania i wydawania aktów prawnych,
 - 6) zasady podpisywania pism i aktów prawnych.

§ 3

1. Urząd jest jednostką organizacyjną, przy pomocy której Wójt wykonuje swoje zadania.
2. Siedziba Urzędu mieści się w Pilchowicach, przy ul. Damrota 6.

Dział II

Zasady funkcjonowania Urzędu

§ 4

1. Urząd działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, Statutu Gminy Pilchowice, uchwał Rady Gminy, niniejszego regulaminu oraz innych zarządzeń i aktów prawnych z zakresu organizacyjnego wydawanych przez Wójta.
2. Podstawowym narzędziem kształtowania systemu zarządzania Urzędem są zarządzenia organizacyjne wydawane przez Wójta.

§ 5

1. Urzędem kieruje Wójt.
2. Organizację i porządek pracy w Urzędzie oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa Regulamin Pracy oraz inne akty prawne.
3. Odpowiedzialność za realizację zadań i przedsięwzięć określonych w niniejszym regulaminie ma swoje odzwierciedlenie w zakresach czynności pracowników, wynika z upoważnień oraz wewnętrznych aktów prawnych z zakresu organizacyjnego.
4. Pełnomocnictw i upoważnień udziela Wójt (z zastrzeżeniem pkt. 5). Zasady udzielania upoważnień reguluje odrębne zarządzenie.
5. Skarbnik może udzielić upoważnienia do dokonywania kontrasygnaty niezbędnej do skuteczności czynności prawnych, mogących spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych.

§ 6

Gospodarowanie majątkiem i finansami Gminy odbywa się w sposób racjonalny, celowy i oszczędny, z zachowaniem szczególnej staranności.

§ 7

Do zadań zasadniczych Urzędu należy stworzenie właściwych warunków organizacyjno - technicznych i administracyjnych oraz zapewnienie wszelkiej pomocy organom Gminy w należyтым wykonywaniu ich zadań i kompetencji.

Dział III

Organizacja Urzędu

Rozdział 1

Referaty, pełnomocnicy, samodzielne stanowiska pracy

§ 8

1. Do realizacji zadań w Urzędzie, Wójt tworzy referaty określając zakres ich zadań oraz powołuje pełnomocników.
2. Referatami kierują kierownicy lub inne osoby, którym powierzono taką funkcję w zakresie czynności, za wyjątkiem Urzędu Stanu Cywilnego, którym kieruje kierownik.
3. W ramach struktury organizacyjnej Wójt może stworzyć samodzielne stanowiska pracy.
4. Zadania pracowników odzwierciedlone są w indywidualnych zakresach czynności osób, o których mowa w pkt 2.

§ 9

W skład Urzędu wchodzi niżej wymienione komórki organizacyjne oznaczone odpowiednimi symbolami:

<i>lp</i>	<i>Nazwa komórki organizacyjnej</i>	<i>symbol</i>
1	Referat Finansowo – Budżetowy	FB
2	Referat Inwestycji i Zamówień Publicznych	IZP
3	Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich	OSO
4	Referat Planowania Przestrzennego, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska	PGO
5	Referat Podatków i Opłat	PO
6	Referat Rozwoju Gminy	RG
7	Urząd Stanu Cywilnego	USC
8	Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych	PIN
9	Pełnomocnik ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Przedsiębiorcami	WOP
10	Administrator Bezpieczeństwa Informacji	ABI
11	Stanowisko ds. kadr	KD
12	Stanowisko ds. oświaty	OS
13	Stanowisko ds. obsługi Rady Gminy	BR

Rozdział 2 Realizacja zadań szczególnych

§ 10

1. Zastępca Wójta, Sekretarz, Skarbnik podlegają bezpośrednio Wójtowi.
2. Skarbnik Gminy jest jednocześnie głównym księgowym Urzędu.
3. Zastępca Skarbnika jest jednocześnie kierownikiem Referatu Finansowo – Budżetowego i podlega bezpośrednio Skarbnikowi.
4. Kierownik Referatu Rozwoju Gminy pełni jednocześnie funkcję pełnomocnika ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Przedsiębiorcami i w tym zakresie podlega bezpośrednio Wójtowi.
5. Obsługa prawna Urzędu zlecana jest kancelariom prawnym. Zasady nadzoru określane są każdorazowo w zawieranych umowach.

§ 11

Dla realizacji zadania wymagającego współuczestnictwa pracowników z co najmniej dwóch referatów Wójt, w drodze zarządzenia, może powołać zespół zadaniowy wyznaczając jednocześnie osobę nadzorującą pracę zespołu.

Rozdział 3 Zadania Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza, Skarbnika

§ 12

1. Całością działań Urzędu kieruje Wójt przy pomocy swojego Zastępcy, Sekretarza Skarbnika oraz kierowników referatów.
2. Sekretarz odpowiada za zapewnienie właściwej organizacji pracy Urzędu oraz za realizowanie polityki zarządzania zasobami ludzkimi.
3. Skarbnik odpowiada za prawidłową gospodarkę finansową Gminy, zarządza środkami publicznymi zapewniając prawidłową realizację budżetu Gminy. Nadzoruje i koordynuje wykonywanie zadań finansowych przez jednostki organizacyjne objęte budżetem.
4. Wójt, Zastępca Wójta, Sekretarz oraz Skarbnik pełnią nadzór merytoryczny nad referatami, zgodnie ze schematem organizacyjnym stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu
5. Kierownicy referatów kierują pracą referatu, odpowiadają za zgodne z prawem, terminowe, rzetelne i efektywne wykonywanie powierzonych zadań.

§ 13

Zadania i kompetencje Wójta (W)

1. Wójt, jako kierownik Urzędu:
 - 1) wyznacza kierunki działania Urzędu, określa jego misję i cele,
 - 2) wykonuje funkcję pracodawcy w stosunku do pracowników Urzędu, jest zwierzchnikiem służbowym kierowników gminnych jednostek organizacyjnych oraz wykonuje w stosunku do nich czynności z zakresu prawa pracy,
 - 3) wydaje zarządzenia wewnętrzne dotyczące funkcjonowania i działalności Urzędu,
 - 4) przedkłada Radzie Gminy sprawozdania ze swojej działalności oraz z realizacji uchwał Rady,
 - 5) przedkłada Radzie projekt budżetu Gminy,
 - 6) przedkłada sprawozdanie z wykonania budżetu Gminy,
 - 7) współdziała z Radą i jego Komisjami,
 - 8) wydaje decyzje administracyjne w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
 - 9) udziela pełnomocnictw i upoważnień w sprawach należących do jego wyłącznej kompetencji,
 - 10) przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków oraz petycji,
 - 11) pełni funkcję Szefa Obrony Cywilnej,
 - 12) organizuje akcje ratownicze w przypadku klęski żywiołowej i katastrof, opracowuje plan operacyjny ochrony przed powodzią oraz ogłasza i odwołuje pogotowie i alarm przeciwpowodziowy.

2. Wójt, w ramach realizacji zadań gminy:
 1. jest organem wykonawczym gminy,
 2. reprezentuje gminę na zewnątrz,
 3. kieruje bieżącymi sprawami gminy,
 4. zawiera w imieniu gminy umowy i porozumienia.
3. Wójt sprawuje zwierzchnictwo służbowe w stosunku do kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

§ 14

Zadania i kompetencje Zastępcy Wójta (ZW)

Wójt powierza Zastępcy Wójta prowadzenie, w swoim imieniu, spraw gminy w obszarach wskazanych poniżej:

1. koordynacja i nadzór nad realizacją zadań podległych bezpośrednio referatów, samodzielnych stanowisk w zakresie:
 - 1) inwestycji i zamówień publicznych,
 - 2) rozwoju gminy,
 - 3) oświaty na terenie gminy.
2. koordynacja i nadzór w zakresie działania placówek oświatowych działających na terenie gminy,
3. składania oświadczeń woli w imieniu gminy na zasadach i w zakresie przewidzianym ustawami i innymi przepisami prawa, a także posiadanymi pełnomocnictwami, z poszanowaniem kryteriów celowości, rzetelności i gospodarności,
4. sprawowania nadzoru nad realizacją uchwał Rady,
5. współdziałania z Radą i jej Komisjami,
6. przyjmowania interesantów w sprawach skarg i wniosków oraz petycji,
7. reprezentowania gminy na uroczystościach i w czasie spotkań oficjalnych na zasadach uzgodnionych z Wójtem,
8. nadzoru nad organizacją procesu udzielania zamówień publicznych,
9. potwierdzanie za zgodność z oryginałem dokumentów wytworzonych w Urzędzie,
10. podpisywania odpowiedzi na informację publiczną wpływającą do Urzędu,
11. udzielania odpowiedzi na interpelacje i zapytania składane przez radnych Rady Gminy Pilchowice,
12. podpisywania odpowiedzi na petycje, skargi i wnioski wpływające do Urzędu,
13. zastępstwo Wójta, zgodnie z udzielonym w tym zakresie upoważnieniem.

§ 15

Zadania i kompetencje Sekretarza Gminy (SE)

Wójt powierza Sekretarzowi Gminy prowadzenie, w swoim imieniu, spraw związanych z właściwą organizacją pracy Urzędu, w szczególności:

1. koordynacja i nadzór nad realizacją zadań podległych bezpośrednio referatów i samodzielnych stanowisk pracy w zakresie:
 - 1) spraw związanych z bieżącym działaniem i organizacją Urzędu,
 - 2) obsługi Radnych oraz Komisji Rady,
 - 3) spraw osobowych pracowników Urzędu i dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych.

2. koordynacja i nadzór działań w zakresie:
 - 1) instytucji kultury tj. Gminnej Biblioteki Publicznej oraz Gminnego Ośrodka Kultury,
 - 2) Ośrodka Pomocy Społecznej.
3. nadzór nad terminowym i zgodnym z właściwością rozpatrywaniem skarg i wniosków oraz petycji,
4. nadzór i koordynacja w zakresie udostępniania informacji publicznej,
5. zapewnienia sprawnego funkcjonowanie Urzędu, w tym właściwych warunków pracy,
6. nadzór nad czynnościami związanymi z wyborami i referendum,
7. nadzór nad sprawami związanymi z archiwizacją akt Urzędu,
8. wdrażanie polityki kadrowo - płacowej określonej przez Wójta,
9. nadzór nad organizacyjno - administracyjną obsługą Urzędu,
10. doskonalenie metody zarządzania Urzędem, koordynacja i nadzór wdrażania systemów zarządzania,
11. potwierdzanie za zgodność z oryginałem wszystkich dokumentów wytworzonych w Urzędzie,
12. podpisywania odpowiedzi na informację publiczną wpływającą do Urzędu,
13. udzielania odpowiedzi na interpelacje i zapytania składane przez radnych Rady Gminy Pilchowice,
14. podpisywania odpowiedzi na petycje, skargi i wnioski wpływające do Urzędu,
15. inne zadania z zakresu kierowania Urzędem zlecone przez Wójta.

§ 16

Do zadania i kompetencji Skarbnika (SK) należy w szczególności

1. koordynacja i nadzór nad realizacją następujących zadań :
 - 1) opracowywaniem budżetu i jego zmianami,
 - 2) opracowywaniem Wieloletniej Prognozy Finansowej i jej zmianami,
 - 3) sporządzaniem sprawozdań z wykonania budżetu i sprawozdań finansowych,
 - 4) przestrzeganiem dyscypliny budżetowej,
 - 5) prowadzeniem rachunkowości Gminy i Urzędu,
 - 6) ustaleniem i poborem podatków i opłat lokalnych.
2. kontrasygnowanie czynności prawnych powodujących powstanie zobowiązań pieniężnych,
3. zapewnienie równowagi budżetowej i efektywne zarządzanie długiem,
4. wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi,
5. dokonywanie wstępnej kontroli:
 - 1) zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym,
 - 2) kompletności i rzetelności sporządzanych dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
6. informowanie na bieżąco Wójta o wszelkich zagrożeniach i nieprawidłowościach, związanych z wykonywaniem budżetu Gminy.
7. Skarbnik pełni bezpośredni nadzór nad referatami: Finansowo – Budżetowym oraz Podatków i Opłat.

Rozdział 4 Zadania wspólne kierowników referatów

§ 17

Zadania i obowiązki wspólne dla wszystkich kierowników referatów:

1. kierowanie, koordynowanie i nadzorowanie pracy powierzonego referatu, a w szczególności zadań wynikających z niniejszego Regulaminu poprzez ustalanie szczegółowego zakresu obowiązków dla pracowników i podziału zastępstw między nimi,
2. dbałość o merytoryczną i formalną prawidłowość podejmowanych decyzji oraz sporządzanych dokumentów, wniosków i opinii w referacie,
3. przygotowywanie dokumentów, zestawień, projektów odpowiedzi i innych materiałów na potrzeby Rady i jej komisji,
4. współuczestniczenie w opracowywaniu projektów oraz wniosków związanych z pozyskiwaniem środków zewnętrznych,
5. współdziałanie ze Skarbnikiem w zakresie opracowywania projektu budżetu gminy oraz przygotowywanie projektu i realizacja planu finansowego Urzędu, w części dotyczącej działalności danej komórki,
6. przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych wynikających z ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
7. określanie potrzeb dotyczących ubezpieczeń mienia w zakresie działania referatu,
8. nadzorowanie działalności gminnych jednostek organizacyjnych, w ramach merytorycznego podporządkowania,
9. wykonywanie zadań z zakresu spraw obronnych, obrony cywilnej oraz zarządzania kryzysowego w zakresie działania komórki organizacyjnej,
10. określanie celów i zadań komórki organizacyjnej oraz ich realizację z uwzględnieniem standardów kontroli zarządczej, sprawozdawczości oraz badania ryzyka,
11. rozpatrywanie odwołań i innych środków zaskarżenia oraz przesyłanie akt sprawy do organu wyższej instancji lub sądu administracyjnego,
12. przygotowywanie – stosownie do kompetencji – programów, planów oraz sprawozdań,
13. współdziałanie i realizowanie zadań dotyczących ochrony ppoż. i BHP.
14. nadzór nad przestrzeganiem ustaw:
 - 1) o ochronie danych osobowych,
 - 2) o dostępie do informacji publicznej,
 - 3) o ochronie informacji niejawnych,
15. uwierzytelnianie dokumentów za zgodność z oryginałem, na podstawie przepisów ogólnych w zakresie zadań realizowanych przez referat,
16. w zakresie zamówień publicznych, będących w kompetencji kierowanego Referatu:
 - 1) opracowywanie planu zamówień publicznych, a także bieżące wprowadzanie zmian w tym zakresie,
 - 2) działania w postępowaniach dotyczących udzielania zamówień publicznych, których wartość szacunkowa nie przekracza wyrażonej w złotych równowartości kwoty 30.000 euro,
 - 3) do wszczynania postępowań o zamówienia publiczne, których wartość szacunkowa przekracza wyrażoną w złotych równowartość kwoty 30.000 euro,
17. podpisywania odpowiedzi na informację publiczną wpływającą do Urzędu, zgodnie z zakresem pracy kierowanego Referatu,
18. udzielania odpowiedzi na interpelacje i zapytania składane przez radnych Rady Gminy Pilchowice, zgodnie z zakresem pracy kierowanego Referatu,

19. podpisywania odpowiedzi na petycje, skargi i wnioski wpływające do Urzędu, zgodnie z zakresem pracy kierowanego Referatu,
20. prowadzenie spraw z zakresu pomocy publicznej.

Szczegółowe kompetencje i odpowiedzialność pracowników określają zakresy czynności. Pracownicy Urzędu ponoszą odpowiedzialność za pracę odpowiednio przed bezpośrednim przełożonym.

§ 18

Do zadań, kompetencji i obowiązków wspólnych dla wszystkich pracowników Urzędu należy:

1. znajomość oraz przestrzeganie przepisów prawa przy opracowywaniu projektów uchwał, zarządzeń, decyzji administracyjnych bądź innych aktów normatywnych stanowiących przedmiot działania referatu,
2. przestrzeganie terminów załatwiania powierzonych spraw,
3. należyte prowadzenie dokumentacji załatwianych spraw, w tym ewidencjonowanie i przechowywanie akt i dokumentów zgodnie z obowiązującym jednolitym rzeczowym wykazem akt,
4. przestrzeganie ustaw:
 - 1) o ochronie danych osobowych,
 - 2) o dostępie do informacji publicznej,
 - 3) o ochronie informacji niejawnych,
5. przestrzeganie zasad dyscypliny pracy i norm postępowania, zgodnie z obowiązującym regulaminem pracy i innymi aktami regulującymi zagadnienia pragmatyki służbowej,
6. przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych wynikających z ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.

Rozdział 5

Szczegółowe zakresy działania referatów, pełnomocników, samodzielnych stanowisk

§ 19

Referat Finansowo – Budżetowy (FB)

Do zakresu działania Referatu Finansowo - Budżetowego należy w szczególności:

I. w zakresie budżetu Gminy

1. opracowanie rocznego budżetu gminy,
2. dokonywanie zmian w budżecie w trakcie roku budżetowego w drodze zarządzeń i uchwał,
3. opracowanie planu finansowego urzędu oraz dokonywanie zmian w planie finansowym w trakcie roku budżetowego,
4. opracowanie Wieloletniej Prognozy Finansowej gminy,
5. dokonywanie zmian w Wieloletniej Prognozie Finansowej w trakcie roku budżetowego w drodze uchwał i zarządzeń,
6. opracowanie prognozy długu,
7. prowadzenie ksiąg rachunkowych budżetu,
8. sporządzanie sprawozdań jednostkowych z wykonania budżetu,

9. sporządzanie zbiorczych sprawozdań z wykonania planu dochodów budżetowych jst,
10. sporządzanie zbiorczych sprawozdań z wykonania planu wydatków budżetowych jst,
11. sporządzanie sprawozdań z wykonania operacji finansowych,
12. sporządzanie łącznych sprawozdań finansowych gminy (bilans, rachunek zysków i strat, zestawienie zmian w funduszu) obejmującym podległe jednostki budżetowe,
13. sporządzanie rocznego i półrocznego sprawozdania opisowego z wykonania budżetu gminy celem przedłożenia Radzie Gminy i Regionalnej Izbie Obrachunkowej,
14. sporządzanie bilansu skonsolidowanego gminy,
16. rozliczanie dotacji otrzymanych z budżetu państwa na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej i sporządzanie sprawozdań,
17. prowadzenie postępowań i wydawanie postanowień w zakresie podatku od spadku i darowizn.

II. w zakresie księgowości Urzędu

1. zapewnienie obsługi finansowo – księgowej urzędu,
2. kontrola formalno – rachunkowa dowodów księgowych,
3. kontrola terminów regulowania zobowiązań Urzędu i realizacja płatności,
4. prowadzenie ksiąg rachunkowych w zakresie wydatków urzędu, sum depozytowych i Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
5. sporządzanie jednostkowych sprawozdań z wykonania planu wydatków Urzędu,
6. sporządzenie sprawozdania finansowego Urzędu (bilans, rachunek zysków i strat, zestawienie zmian w funduszu),
7. prowadzenie centralnego rejestru umów,
8. prowadzenie rejestru zakupu dla celów podatku VAT,
9. prowadzenie ewidencji środków trwałych,
10. naliczanie wynagrodzeń wraz z pochodnymi.
11. sporządzanie umów zleceń i o dzieło z osobami fizycznymi nie prowadzącymi działalności gospodarczej,
12. sporządzanie informacji o stanie mienia komunalnego,
13. współpraca z bankiem w zakresie prowadzonych rachunków bankowych.

§ 20

Referat Inwestycji i Zamówień Publicznych (IZP)

Do zakresu działania Referatu Inwestycji i Zamówień Publicznych należy w szczególności:

I. w zakresie inwestycji

1. prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem, realizacją, nadzorem inwestorskim i rozliczeniem finansowym remontów, inwestycji gminnych realizowanych ze środków własnych i funduszy pomocowych,
2. podejmowanie działań mających na celu zapewnienie właściwego stanu technicznego budynków, będących w zasobie gminy, przeprowadzenie przeglądów technicznych, prowadzenie książki obiektu budowlanego,
3. opiniowanie i zatwierdzanie dokumentacji inwestycji zleczanych na zewnątrz,
4. budowa i modernizacja dróg gminnych wraz z infrastrukturą /rowy, chodniki, parkingi,
5. prowadzenie spraw związanych z adaptacją, remontem, przebudową, naprawą oraz konserwacją budynków stanowiących własność Gminy,

6. przygotowanie i nadzorowanie prac remontowo – budowlanych prowadzonych przez Gminę i jednostki organizacyjne,
7. przygotowanie zakresów i wytycznych do zlecenia dokumentacji budowlanej do zadań inwestycyjnych.

II. w zakresie utrzymania dróg

1. prowadzenie ewidencji dróg gminnych,
2. zarządzanie siecią dróg gminnych,
3. letnie oraz zimowe utrzymanie dróg,
4. określanie zasad korzystania z dróg w tym wykorzystywania pasów drogowych na cele niekomunikacyjne,
5. nadzorowanie stanu oznakowania ulic,
6. prowadzenie spraw dotyczących projektowania i budowy oświetlenia ulicznego oraz nadzór nad prawidłową realizacją zadania,
7. prowadzenie spraw z zakresu turystyki rowerowej,
8. utrzymanie przystanków komunikacyjnych.

III. w zakresie zamówień publicznych

1. prowadzenie i koordynacja spraw z zakresu zamówień publicznych w Urzędzie Gminy,
2. prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych,
3. wykonywanie obowiązków wobec Urzędu Zamówień Publicznych w zakresie realizacji zadań – zastosowanie do obowiązujących przepisów,

§ 21

Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich (OSO)

Do zakresu działania Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich należy w szczególności:

I. z zakresu spraw organizacyjnych

1. prowadzenie centralnych rejestrów :
 - 1) zarządzeń Wójta,
 - 2) zarządzeń kierownika Urzędu,
 - 3) skarg i wniosków oraz petycji,
 - 4) instytucji kultury na terenie gminy,
 - 5) informacji publicznej,
2. obsługa sekretariatu Urzędu,
3. prowadzenie biblioteki Urzędu,
4. obsługa systemu elektronicznego obiegu dokumentów,
5. prowadzenie rejestru ogłoszeń i obwieszczeń umieszczanych na tablicy ogłoszeń Urzędu,
6. organizacja załatwiania skarg i wniosków, nadzór i koordynacja nad prawidłowym i terminowym załatwianiem skarg i wniosków oraz petycji,
7. przygotowywanie sprawozdań z działalności Wójta i z wykonania uchwał na sesję Rady Gminy,

8. opracowywanie i prowadzenie polityki promocyjnej Gminy,
9. przygotowanie i dystrybucja materiałów promocyjnych Gminy,
10. udział w targach, ekspozycjach itp. imprezach promujących Gminę,
11. przygotowywanie i organizacja wyborów oraz referendów,
12. prowadzenie spraw związanych ze współpracą Gminy z zagranicą,
13. promocja zdrowia,
14. wystawianie dyspozycji dotyczących przekazywania przyznanych kwot dotacji dla Gminnej Biblioteki Publicznej w Pilchowicach oraz Gminnego Ośrodka Kultury w Pilchowicach.

II. z zakresu spraw administracyjnych

1. prowadzenie archiwum zakładowego,
2. planowanie i organizacja zaopatrzenia materiałowego,
3. nadzór nad utrzymaniem czystości i estetyki Urzędu,
4. prowadzenie spraw związanych z zabezpieczeniem przeciwpożarowym budynku Urzędu,
5. prowadzenie spraw dot. łączności telefonicznej stacjonarnej i komórkowej,
6. zamawianie tablic urzędowych, informacyjnych, pieczęci urzędowych oraz pieczętek,
7. administrowanie budynkiem Urzędu, w tym prowadzenie spraw związanych z jego bieżącym utrzymaniem - za wyjątkiem spraw związanych ze stanem technicznym, remontami i przeglądami technicznymi

III. z zakresu spraw obywatelskich

1. prowadzenie zbiorów meldunkowych,
2. przyjmowanie zgłoszeń o zameldowaniu lub wymeldowaniu,
3. udostępnianie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych sądom policji, prokuratorom, urządowi skarbowemu oraz innym upoważnionym podmiotom,
4. prowadzenie postępowań w sprawach zameldowania i wymeldowania oraz wydawanie decyzji w tym zakresie,
5. sporządzanie wykazu dzieci objętych obowiązkiem szkolnym oraz poborowych,
6. obsługa systemu wydawania dowodów osobistych,
7. prowadzenie rejestrów i ewidencji wydanych i utraconych dowodów osobistych,
8. prowadzenie archiwum kopert wydanych dowodów osobistych,
9. zadania związane z wyborami do organów przedstawicielskich,
10. zadania związane z przeprowadzanymi referendami,
11. sporządzanie spisów wyborców,
12. prowadzenie stałego rejestru wyborców,
13. prowadzenie ewidencji podmiotów prowadzących działalność gospodarczą,
14. rejestrowanie, zmiany i wyrejestrowywanie działalności gospodarczej,
15. wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych przeznaczonych do spożycia w miejscu i poza miejscem sprzedaży,
16. prowadzenie rejestru zezwoleń na sprzedaż detaliczną i gastronomiczną napojów alkoholowych,
17. prowadzenie spraw dot. zgromadzeń oraz imprez masowych,
18. prowadzenie spraw z zakresu rządowego programu dla rodzin wielodzietnych,
19. obsługa osób niepełnosprawnych,
20. realizowanie zadań z zakresu repatriacji,
21. prowadzenie spraw związanych z Kartą Dużej Rodziny,

IV. z zakresu zarządzania kryzysowego

1. planowanie i prognozowanie działań w wypadku wystąpienia zagrożeń na terenie Gminy,
2. zapobieganie i reagowanie w sytuacjach nadzwyczajnych i kryzysowych,
3. przygotowanie zarządzeń, organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów,
4. planowanie i organizowanie systemów wczesnego ostrzegania ludności,
5. organizowanie łączności alarmowej,
6. współdziałanie z jednostkami OSP, PSP oraz Policją,
7. planowanie zabezpieczenia gminy przed powodzią oraz analizowanie zagrożenia,
8. prowadzenie magazynu przeciwpowodziowego,
9. współpraca w zakresie spraw obronnych, ochrony ludności i zarządzania kryzysowego z organami administracji rządowej i pozarządowej.

V. z zakresu spraw wojskowych

1. prowadzenie rejestru osób objętych rejestracją oraz wykazu osób podlegających wezwaniu do kwalifikacji wojskowej,
2. wzywanie do kwalifikacji wojskowej i przygotowanie sprawozdania.

VI. z zakresu komputeryzacji i Biuletynu Informacji Publicznej

1. prowadzenie strony internetowej Urzędu,
2. prowadzenie Biuletynu Informacji Publicznej,
3. administrowanie siecią komputerową i stanowiskami komputerowymi,
4. ochrona systemów i sieci teleinformatycznych,
5. prowadzenie spraw w zakresie informatycznego zabezpieczenia danych i podpisu elektronicznego,
6. archiwizacja danych na nośnikach elektronicznych.

VII. w zakresie spraw związanych ze stroną internetową redagowanie strony internetowej Urzędu.

VIII. z zakresu spraw obrony cywilnej i ochrony ludności

1. opracowywanie planu obrony cywilnej,
2. opracowanie i uzgadnianie planów działania w/z obrony cywilnej,
3. organizowanie formacji obronnych,
4. organizowanie ewakuacji ludności,
5. popularyzowanie obrony cywilnej oraz przeprowadzanie w tym zakresie szkoleń,
6. opracowanie i przesłanie sprawozdań.

IX. z zakresu spraw obronnych

1. prowadzenie spraw związanych z planowaniem operacyjnym przygotowania Gminy do funkcjonowania w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny,
2. przygotowanie głównego stanowiska kierowania Wójta w stałej siedzibie i w zapasowym miejscu pracy,
3. organizowanie stałego dyżuru na potrzeby podwyższania gotowości obronnej państwa,

4. nadzorowanie i przygotowanie publicznej i niepublicznej służby zdrowia na potrzeby obronne państwa,
5. nakładanie obowiązku świadczeń osobistych i rzeczowych,
6. planowanie i organizowanie szkoleń obronnych,
7. przygotowywanie i organizowanie kontroli realizacji zadań obronnych,
8. opracowywanie i przesyłanie sprawozdań, zestawień oraz informacji z zakresu spraw obronnych.

§ 22

Referat Planowania Przestrzennego, Gospodarki Nieruchomościami i Ochrony Środowiska (PGO)

Do zakresu działania Referatu Planowania Przestrzennego, Gospodarki Nieruchomościami Ochrony Środowiska należy w szczególności:

I. w zakresie planowania przestrzennego:

1. prowadzenie spraw związanych z opracowywaniem dokumentów planistycznych,
2. koordynacja i obsługa działań związanych z opiniowaniem dokumentów planistycznych opracowanych przez inne organy,
3. udzielanie informacji z dokumentów planistycznych gminy,
4. prowadzenie i aktualizowanie rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego oraz studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy,
5. dokonywanie analiz wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego,
6. prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie naliczania (ustalenia) jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości, w związku z uchwaleniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego lub jego zmianą,
7. prowadzenie postępowań administracyjnych związanych z ustalaniem warunków zabudowy oraz lokalizacji inwestycji celu publicznego,
8. realizacja dyrektywy INSPIRE,
9. opiniowanie dokumentacji w zakresie zgodności z dokumentami planistycznymi:
 - 1) rekultywacji,
 - 2) robót geologicznych i górniczych,
 - 3) planów ruchu kopalń.

II. w zakresie gospodarowania nieruchomościami oraz mieniem gminy

1. gospodarowanie i zarządzanie gruntami komunalnymi i nieruchomościami stanowiącymi własność gminy, w tym ich zbywanie, oddawanie w użytkowanie wieczyste, dzierżawę, najem, użyczenie, w trwały zarząd oraz ich przekazywanie na cele szczególne,
2. wystawianie faktur za dzierżawę, najem, użytkowanie wieczyste, sprzedaż nieruchomości oraz inne faktury związane z zakresem działania Referatu,
3. organizowanie przetargów na zbywanie prawa własności, prawa użytkowania wieczystego nieruchomości stanowiących własność Gminy,
4. nabywanie nieruchomości niezbędnych dla realizacji zadań Gminy,
5. komunalizacja gruntów,

6. regulacje stanów prawnych nieruchomości,
7. przekształcanie prawa użytkowania wieczystego w prawo własności,
8. aktualizacja opłat z tytułu użytkowania wieczystego,
9. prowadzenie ewidencji gruntów komunalnych,
10. zezwolenia na czasowe zajęcia nieruchomości,
11. zezwolenia na zakładanie, przeprowadzanie i wykonanie na nieruchomościach urządzeń technicznych (z wyłączeniem działek drogowych);
11. udostępnianie nieruchomości stanowiących własność Gminy pod lokalizację nośników reklamowych (z wyłączeniem działek drogowych),
12. prowadzenie odszkodowań za grunty wydzielone pod drogi publiczne w wyniku dokonanego podziału,
13. prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie naliczania (ustalenia opłaty adiacenckiej),
14. nazewnictwo ulic, placów, parków,
15. nadawanie numerów porządkowych nieruchomości,
16. prowadzenie ewidencji miejscowości, ulic i adresów,
17. prowadzenie postępowań administracyjnych dotyczących podziału oraz rozgraniczenia nieruchomości.
18. gospodarowanie mieniem gminnym stanowiącym wyposażenie placów zabaw, parków i innych miejsc publicznych,
19. nadzór nad realizacją zadań z zakresu utrzymania obiektów stanowiących własność gminy: parków, placów zabaw.

III. w zakresie ochrony środowiska

1. realizacja programu ochrony środowiska dla Gminy,
2. wspieranie zadań proekologicznych,
3. prowadzenie spraw z zakresu dofinansowania zadań proekologicznych,
4. współpraca z konserwatorem przyrody,
5. prowadzenie postępowań administracyjnych wynikających z ustawy o ochronie przyrody,
6. prowadzenie rejestru pomników przyrody,
7. naliczanie opłat za korzystanie ze środowiska ponoszonych przez Gminę Pilchowice,
8. prowadzenie postępowań administracyjnych w sprawie wydania decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach,
9. wydawanie pozwoleń wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
10. prowadzenie spraw związanych z systemem gospodarowania odpadami komunalnymi w gminie,
11. współpraca z sołtysami w zakresie utrzymania czystości i porządku,
12. prowadzenie wpisu do rejestru działalności regulowanej w zakresie odbierania odpadów komunalnych,
13. prowadzenie spraw wynikających z Krajowego Programu Oczyszczania Ścieków Komunalnych,
14. opiniowanie dokumentacji w zakresie prowadzenia działalności odzysku bądź unieszkodliwiania odpadów oraz rekultywacji,
15. realizacja programu usuwania azbestu i wyrobów zawierających azbest dla Gminy Pilchowice,
16. realizacja programu ograniczania niskiej emisji,
17. prowadzenie spraw z zakresu opracowania, aktualizacji i wdrożenia planu gospodarki niskoemisyjnej,

18. prowadzenie procedur w zakresie założeń do planu zaopatrzenia w ciepło, energię elektryczną i paliwa gazowe,
19. weryfikacja wniosku o zatwierdzenie taryf dla zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków,
20. realizacja zadań związanych z udzielaniem dopłat z budżetu gminy do ceny 1 m³ wody oraz ścieków,

IV. w zakresie rolnictwa

1. ochrona i rekultywacja gruntów,
2. nadzór nad ochroną zwierząt, roślin i gruntów rolnych,
3. zatwierdzanie planów łowieckich,
4. prowadzenie gospodarki w lasach gminnych,
5. współpraca z Urzędem Statystycznym w zakresie spisu rolnego,
6. organizowanie szkoleń dla rolników,
7. szacowanie strat w gospodarstwach rolnych i działach specjalnych produkcji rolnych poszkodowanych w wyniku klęsk,
8. kontrola ubezpieczeń OC gospodarstw rolnych,
9. współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rolnictwa.
10. prowadzenie spraw z zakresu prowadzenia hodowli i utrzymania psów rasy uznanej za agresywną.
11. współpraca ze schroniskiem dla zwierząt.

V. w zakresie gospodarki wodami

1. prowadzenie spraw w zakresie ochrony przeciwpowodziowej,
2. współpraca z Gminną Spółką Wodną w Pilchowicach w zakresie utrzymania urządzeń wodnych na terenie Gminy Pilchowice,
3. prowadzenie postępowań związanych ze zmianą stanu wody na gruncie,

IV. pozostałe zadania realizowane przez referat

1. zakup węgla na potrzeby Urzędu Gminy oraz jednostek OSP,
2. zawieranie i nadzór nad realizacją umów dot. sprzątnięcia pomieszczeń oraz obsługi co. w budynkach OSP,
3. zawieranie i nadzór nad realizacją umów związanych z utrzymaniem kortu tenisowego i innych obiektów stanowiących własność gminy,
4. prowadzenie gminnej ewidencji zabytków (kart ewidencji) oraz opracowanie programu opieki nad zabytkami,
5. udzielanie i rozliczanie dotacji na prace konserwatorskie, restauratorskie i roboty budowlane przy zabytkach,
6. prowadzenie spraw związanych z komunikacją zbiorową,
7. prowadzenie ubezpieczenia mienia komunalnego.
8. zawieranie umów na dzierżawę, najem trwałe zarząd i użytkowanie lokali mieszkalnych i użytkowych,
9. aktualizacja czynszów najmu i dzierżawy lokali,
10. przygotowywanie decyzji w sprawie dodatków mieszkaniowych i energetycznych
11. sprawowanie opieki nad miejscami pamięci narodowej, grobami wojennymi oraz pomnikami,
12. prowadzenie spraw związanych z dostarczaniem i rozliczaniem energii elektrycznej do obiektów stanowiących własność gminy, ulic, placów,

13. prowadzenie spraw dotyczących rozliczania usług dostaw wody na cele ppoż. oraz do zraszania publicznych ulic i terenów zielonych,
14. prowadzenie spraw związanych z wydatkami sołectw poza funduszami sołeckimi.

§ 23

Referat Podatków i Opłat (PO)

Do zakresu działania Referatu Podatków i Opłat należy w szczególności:

I. w zakresie podatków i opłat lokalnych

1. wymiar i pobór podatków lokalnych : podatku od nieruchomości, podatku rolnego, podatku leśnego i podatku od środków transportowych,
2. prowadzenie ewidencji podatników podatków lokalnych,
3. prowadzenie postępowań podatkowych,
4. ewidencja księgowa w zakresie podatków lokalnych,
5. prowadzenie windykacji należności podatkowych,
6. sporządzanie sprawozdań budżetowych w zakresie podatków lokalnych,
7. prowadzenie postępowań w/s udzielenia ulg podatkowych,
8. wymiar i pobór opłat za odpady komunalne,
9. ewidencja księgowa w zakresie opłat za odpady komunalne,
10. prowadzenie windykacji należności z tytułu opłat za odpady komunalne,
11. sporządzanie sprawozdań budżetowych w zakresie opłat za odpady komunalne,
12. sporządzanie cząstkowych sprawozdań finansowych w zakresie podatków i opłat lokalnych.

II. w zakresie księgowości dochodów niepodatkowych

1. prowadzenie ewidencji księgowej dochodów niepodatkowych,
2. przeprowadzanie inwentaryzacji zgodnie z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi,
3. sporządzanie sprawozdań budżetowych w zakresie dochodów niepodatkowych,
4. prowadzenie windykacji należności niepodatkowych,
5. prowadzenie postępowań w/s udzielenia ulg w zakresie dochodów niepodatkowych,
6. sporządzanie cząstkowych sprawozdań finansowych w zakresie dochodów niepodatkowych.

III. w zakresie innych zadań realizowanych przez referat

1. prowadzenie postępowań w sprawie zwrotu podatku akcyzowego zawartego cenie oleju napędowego,
2. sporządzanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej,
3. wydawanie zaświadczeń:
 - o wyliczeniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy,
 - o niezaleganiu w podatkach,
 - o posiadaniu lub nie posiadaniu gospodarstwa,
 - o wielkości gospodarstwa rolnego w hektarach fizycznych i przeliczeniowych,
 - o dochodzie z gospodarstwa,

4. prowadzenie rejestru sprzedaży i rozliczeń podatku VAT dla Urzędu Gminy Pilchowice,
5. sporządzenie częściowej deklaracji VAT dla Urzędu Gminy Pilchowice,
6. przyjmowanie częściowych rozliczeń podatku VAT składanych przez jednostki podległe Gminie Pilchowice,
7. sporządzanie zbiorczej deklaracji VAT dla Gminy Pilchowice,
8. prowadzenie ewidencji księgowej podatku VAT,
9. wystawianie faktur w zakresie działania referatu,
10. wydawanie decyzji o zwrocie opłaty skarbowej.

§ 24

Referat Rozwoju Gminy (RG)

Do zakresu działania Referatu Rozwoju Gminy należy w szczególności:

1. prowadzenie stałego monitoringu funduszy Unii Europejskiej, funduszy krajowych i zagranicznych w zakresie możliwości realizacji zadań Gminy z ich udziałem,
2. współpraca z komórkami organizacyjnymi urzędu i jednostkami organizacyjnymi Gminy w zakresie opracowywania projektów i przygotowywania wniosków o dofinansowanie zadań Gminy,
3. opracowywanie projektów i przygotowywanie wniosków o dofinansowanie zadań Gminy ze środków pozabudżetowych,
4. prowadzenie, zarządzanie i rozliczanie projektów współfinansowanych ze środków pozabudżetowych,
5. współpraca z organizacjami i instytucjami zajmującymi się doradztwem w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych,
6. okresowe analizowanie wielkości pozyskanych przez Gminę środków pozabudżetowych,
7. opracowywanie strategicznych dokumentów programowych niezbędnych do aplikowania o fundusze Unii Europejskiej, krajowe i zagraniczne,
8. opracowywanie materiałów w zakresie kompleksowego programowania i ustalania strategii rozwoju Gminy,
9. monitorowanie i aktualizowanie strategii rozwoju Gminy,
10. konsultowanie dokumentów strategicznych i programowych o charakterze ponadlokalnym,
11. prowadzenie spraw związanych z przynależnością gminy do stowarzyszeń i związków międzygminnych,
12. inicjowanie (w tym także współudział) przedsięwzięć i działań w zakresie polityki rozwoju lokalnego,
13. inicjowanie lub współudział w działaniach mających na celu promowanie Gminy pod względem atrakcyjności inwestycyjnej, rekreacyjnej i turystycznej,
14. redagowanie informatora samorządowego „Nasza Gmina”.

Urząd Stanu Cywilnego (USC)

Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy w szczególności:

7. rejestracja urodzeń, małżeństw, zgonów oraz innych zdarzeń mających wpływ na stan cywilny osób,
8. przyjmowanie oświadczeń z zakresu rejestracji stanu cywilnego:
3. przyjmowaniu zapewnień o braku przeszkód do zawarcia związku małżeńskiego cywilnego i wyznaniowego ze skutkiem cywilnym,
4. wydawanie zezwoleń dotyczących skrócenia miesięcznego terminu oczekiwania na zawarcie związku małżeńskiego,
5. wydawanie zaświadczeń z zakresu spraw Urzędu Stanu Cywilnego,
6. prowadzenie postępowań w sprawie zmiany imion i nazwisk oraz wydawanie, w tym zakresie decyzji administracyjnych;
7. wydawanie odpisów i zaświadczeń z akt stanu cywilnego,
8. wpisywania do polskich ksiąg aktów stanu cywilnego sporządzonych za granicą,
10. dokonywanie zmian w aktach stanu cywilnego,
11. rejestracja w aktach stanu cywilnego orzeczeń sądów,
11. rejestrowanie w systemie PESEL zmiany danych związanych z prowadzoną rejestracją stanu cywilnego, usuwanie niezgodności,
12. unieważnienia dowodów osobistych w związku z rejestracją zgonu oraz wymeldowanie osoby zmarłej,
13. przygotowanie wniosków o nadania medalu "Za długoletnie pożycie małżeńskie", przesyłanie ich do Wojewody Śląskiego oraz organizowanie uroczystości,
14. organizowanie okolicznościowych wizyt Wójta Gminy u mieszkańców – Jubilatów obchodzących urodziny i jubileusze małżeństwa,
15. archiwizacja dokumentów stanu cywilnego, prowadzenie archiwum akt zbiorowych oraz współpraca w tym zakresie z Archiwum Państwowym,
16. rejestracja decyzji innych organów administracyjnych i prawomocnych orzeczeń sądowych dotyczących akt stanu cywilnego,
17. współpraca z polskimi placówkami dyplomatycznymi zagranicą oraz zagranicznymi urzędami stanu cywilnego w zakresie międzynarodowej wymiany informacji i dokumentów dotyczących stanu cywilnego obywateli polskich oraz cudzoziemców, korespondencja z placówkami konsularnymi,
18. dokonywanie innych czynności wynikających z przepisów ustawy-Prawo o aktach stanu cywilnego.

Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych (PIN)

Do zakresu działania Pełnomocnika ds. Ochrony Informacji Niejawnych należy w szczególności:

1. zapewnienie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego;
2. zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych,
3. kontrola ochrony informacji niejawnych oraz przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji,

4. okresowa kontrola ewidencji materiałów i obiegu dokumentów, opracowywanie i aktualizowanie planu ochrony informacji niejawnych,
5. prowadzenie zwykłych postępowań sprawdzających oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
6. przekazywanie odpowiednio ABW lub SKW danych osób uprawnionych do dostępu do informacji niejawnych, a także osób, którym odmówiono wydania poświadczenia bezpieczeństwa lub wobec których podjęto decyzję o cofnięciu poświadczenia bezpieczeństwa,
7. nadzorowanie pracy kancelarii niejawnej w zakresie właściwe rejestracji, przechowywania i obiegu oraz wydawania materiałów uprawnionym osobom.

§ 27

Administrator Bezpieczeństwa Informacji (ABI)

Do zakresu działania Administratora Bezpieczeństwa Informacji należy w szczególności:

1. zapewnianie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych,
2. prowadzenie jawnego rejestru zbiorów danych przetwarzanych przez administratora danych, z wyjątkiem zbiorów zwolnionych z obowiązku rejestracji,
3. przygotowanie planu sprawdzeń,
4. opracowywanie upoważnień dla pracowników Urzędu w zakresie przetwarzania danych osobowych,
5. prowadzenie rejestru wydanych upoważnień do przetwarzania danych osobowych,
6. zgłaszanie do rejestracji GIODO zbiorów zawierających dane wrażliwe zgodnie z wnioskami otrzymanymi od kierowników komórek organizacyjnych.

§ 28

Pełnomocnik ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi i Przedsiębiorcami (WOP)

Do zakresu działania Pełnomocnika ds. Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi należy w szczególności:

1. współpraca z organizacjami pozarządowymi w zakresie realizacji zadań Gminy,
2. wspieranie organizacji pozarządowych w działaniach na rzecz rozwoju gminy,
3. realizacja zadań związanych ze zlecaniem zadań publicznych gminy organizacjom pozarządowym na podstawie przepisów o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
4. nadzór nad prawidłową realizacją zadań zleconych organizacjom pozarządowym i rozliczanie udzielonych dotacji,
5. opracowywanie projektów dokumentów stanowiących podstawę współpracy gminy z organizacjami pozarządowymi oraz prowadzenie sprawozdawczości z realizacji tych dokumentów,

6. realizacja zadań w zakresie tworzenia warunków sprzyjających rozwojowi sportu w Gminie, w tym:
 - a) opracowywanie projektów dokumentów stanowiących podstawę finansowania zadań w zakresie tworzenia warunków sprzyjających rozwojowi sportu,
 - b) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem dotacji klubom sportowym na realizację zadań w zakresie tworzenia warunków sprzyjających rozwojowi sportu,
 - c) nadzór nad prawidłową realizacją zadań w zakresie tworzenia warunków sprzyjających rozwojowi sportu i rozliczanie udzielanych dotacji,
7. przygotowywanie sprawozdań, zestawień i analiz wielkości środków publicznych przekazywanych organizacjom pozarządowym,
8. współpraca z jednostkami pomocniczymi gminy w zakresie realizacji zadań Gminy,
9. doradztwo i pomoc merytoryczna w zakresie tworzenia wniosków do funduszu sołectkiego
10. koordynacja działań związanych z wydatkowaniem środków z funduszu sołectkiego,
11. współpraca z przedsiębiorcami działającymi na terenie Gminy, w tym monitorowanie ich potrzeb i zamierzeń,
12. monitorowanie funduszy Unii Europejskiej, funduszy krajowych i zagranicznych w zakresie możliwości realizacji zadań przez organizacje pozarządowe, przedsiębiorców, osoby fizyczne, rolników oraz informowanie i doradztwo w tym zakresie,
13. współpraca z organizacjami i instytucjami zajmującymi się doradztwem w zakresie pozyskiwania środków zewnętrznych,
14. współdziałanie z organizacjami skupiającymi przedsiębiorców,
15. inicjowanie działań mających na celu pobudzenie aktywności gospodarczej i społecznej lokalnych przedsiębiorców oraz ich promocję,
16. prowadzenie korespondencji okolicznościowej,
17. przygotowywanie tekstów okazjonalnych,
18. koordynowanie spraw związanych z przyznawaniem patronatów, nadawaniem tytułów i odznaczeń.

§ 29

Samodzielne stanowisko ds. kadr (KD)

Do zakresu działania samodzielnego stanowiska ds. kadr należy w szczególności:

I. w zakresie spraw związanych z tworzeniem aktów wewnętrznych:

1. opracowywanie i aktualizowanie aktów wewnętrznych w Urzędzie:
 - 1) Regulaminu Organizacyjnego,
 - 2) Regulaminu Pracy,
 - 3) Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze,
 - 4) Regulaminu wynagradzania pracowników,
 - 5) Regulaminu przeprowadzania służby przygotowawczej,
 - 6) Regulaminu okresowej oceny pracowników Urzędu,
 - 7) Procedury podnoszenia kwalifikacji pracowników Urzędu,

2. prowadzenie centralnego rejestru:
 - 1) pełnomocnictw i upoważnień udzielanych przez Wójta,
 - 2) umów o pracę,
 - 3) świadectw pracy,
 - 4) naboru na wolne stanowiska urzędnicze oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 5) poleceń służbowych wydawanych przez Wójta.

II. w zakresie spraw osobowych

1. prowadzenie spraw kadrowych pracowników Urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
2. prowadzenie akt osobowych pracowników urzędu i kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
3. prowadzenie ewidencji czasu pracy, urlopów oraz innych zwolnień od pracy,
4. prowadzenie spraw dotyczących szkoleń służby przygotowawczej oraz doskonalenia zawodowego pracowników,
5. organizowanie naboru na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownice stanowiska urzędnicze,
6. sprawy związane z zatrudnianiem kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
7. prowadzenie spraw dotyczących staży absolwenckich, robót publicznych, praktyk zawodowych studenckich/uczniowskich,
8. organizacja profilaktycznej opieki zdrowotnej pracowników,
9. prowadzenie spraw związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników Urzędu,
10. sporządzanie sprawozdań statystycznych.

§ 30

Samodzielne stanowisko ds. oświaty (OS)

Do zakresu działania samodzielnego stanowiska ds. oświaty, należy w szczególności:

1. prowadzenie Systemu Informacji Oświatowej,
2. prowadzenie spraw związanych z awansem zawodowym nauczycieli,
3. przygotowywanie dokumentacji związanej z procedurą konkursową na stanowisko dyrektora,
4. prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kształcenia zawodowego młodocianych pracowników,
5. organizowanie dowozu uczniów niepełnosprawnych do szkół,
6. przygotowywanie projektów oceny częściowej pracy dyrektorów szkół i przedszkoli,
7. przygotowywanie projektów uchwały Rady Gminy w zakresie prawa oświatowego,
8. weryfikacja arkuszy organizacyjnych placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina.
9. kontrola spełniania obowiązku nauki,

Samodzielne stanowisko ds. obsługi Rady Gminy (BR)

Do zakresu działania samodzielnego stanowiska ds. obsługi Rady Gminy, należy w szczególności:

1. organizowanie pracy organów Rady Gminy,
2. archiwizowanie uchwał podejmowanych przez Radę Gminy,
3. protokołowanie posiedzeń Komisji oraz Rady Gminy,
4. prowadzenie centralnych rejestrów:
 - 1) uchwał Rady Gminy,
 - 2) interpelacji radnych,
 - 3) wniosków z posiedzeń Sesji Rady Gminy,
 - 4) wniosków Komisji Rady Gminy,
5. przygotowanie i organizacja wyborów ławników,
6. konsultowanie projektów aktów normatywnych w dziedzinach dotyczących działalności statutowych organizacji pozarządowych.

Rozdział 6 Organizacja przeprowadzania kontroli

13. Wójt może upoważnić pracowników Urzędu do przeprowadzania kontroli.
14. Skarbnik realizuje zadania kontrolne w zakresie:
 - 1) przestrzegania ustawy o rachunkowości,
 - 2) przestrzegania ustawy o finansach publicznych,
 - 3) kompetencji Skarbnika (głównego księgowego budżetu gminy).
3. Wystąpienia pokontrolne podpisuje Wójt lub osoba przez niego upoważniona.

Rozdział 7 Obieg korespondencji w Urzędzie

1. Szczegółowe zasady i tryb wykonywania czynności kancelaryjnych w Urzędzie odbywa się na zasadach określonych w instrukcji kancelaryjnej dla organów gminy oraz zarządzeniu Wójta w/s obiegu dokumentów w Urzędzie.
2. Za prawidłowy obieg korespondencji w Urzędzie odpowiada Sekretarz.
3. Dekretacja umieszczona na korespondencji określa rodzaj dyspozycji oraz ma charakter polecenia służbowego.

Rozdział 8 Zasady podpisywania pism

§ 34

1. Wójt zastrzega sobie prawo podpisu następujących pism i dokumentów:
 - 1) pism kierowanych do organów naczelnych i centralnych, Wojewody, Marszałka Województwa, Starosty,
 - 2) pism kierowanych do RIO, NIK, PIP, Izby Skarbowej i innych instytucji, w związku z prowadzonymi przez nie postępowaniami kontrolnymi,
 - 3) zarządzeń,
 - 4) udzielanych upoważnień / pełnomocnictw,
 - 5) pism związanych ze współpracą z zagranicą,
 - 6) dokumentów związanych ze stosunkiem pracy kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
 - 7) listów gratulacyjnych,
 - 8) innych pisma, gdy wynika to z odrębnych przepisów prawa.
2. Zastępca Wójta, Sekretarz i Skarbnik podpisują pisma i dokumenty w sprawach bezpośrednio przez nich nadzorowanych, z wyjątkiem zastrzeżonych do podpisu Wójta.
3. Kierownicy referatów i pełnomocnicy podpisują pisma związane z zakresem działania referatów, nie zastrzeżone do podpisu Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika, co do których upoważnił ich Wójt.
4. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego, a także jego zastępca podpisują pisma w sprawach pozostających w zakresie ich zadań,
5. Wójt może upoważnić pracowników Urzędu do wydawania, w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
6. Kierownicy referatów mogą upoważnić podległych pracowników, poprzez zamieszczenie uprawnień w indywidualnych zakresach czynności, do podpisywania pism tworzonych w referacie,
7. Zasady podpisywania dokumentów finansowo-księgowych określa instrukcja obiegu i kontroli dokumentów księgowych.

§ 35

1. Pracownicy przygotowujący projekty pism oraz inne dokumenty, zamieszczają na jego kopii, w lewym dolnym rogu, adnotację zawierającą imię i nazwisko, stanowisko, a także opatrują je parafą i datą.
2. Wszystkie dokumenty przedstawiane do podpisu Wójtowi, powinny na kopii posiadać parafę właściwego kierownika referatu, dokumenty finansowe podpis Skarbnika, a dokumenty rodzące skutki prawne podpis Radcy Prawnego, a także opatrzone odciskami pieczęci funkcyjnych i datą.
3. Zasady podpisywania dokumentów w zakresie postępowań o zamówienia publiczne reguluje odrębne zarządzenie Wójta.

Rozdział 9

Zasady postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych

§ 36

1. Aktami prawnymi Rady Gminy są uchwały.
2. Projekty uchwały Rady powinny być przygotowywane zgodnie z zasadami techniki legislacyjnej.
3. Projekt uchwały sporządza się w 1 egzemplarzu, który parafuje osoba sporządzająca, jego bezpośredni przełożony - zgodnie ze schematem organizacyjnym oraz Sekretarz Gminy. Radca Prawny potwierdza zgodność sporządzanego dokumentu z obowiązującym stanem prawnym.
4. W przypadku projektu uchwały, będącej aktem prawa miejscowego podlegającej konsultacjom społecznym - projekt sporządza się w 2 egz.
5. W sytuacji gdy uchwała rodzi skutki finansowe projekt uchwały parafuje także Skarbnik.
6. Projekt aktu prawnego podpisuje Wójt lub osoba upoważniona.
7. Podpisane uchwały podaje się do publicznej wiadomości, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie uregulowaniami.

§ 37

1. W sprawach związanych bezpośrednio z funkcjonowaniem Urzędu, ustalających określone procedury postępowania, wprowadzających wewnętrzne uregulowania prawne lub wymagających powołania komisji, czy zespołów - Wójt wydaje zarządzenia wewnętrzne.
2. Przy opracowywaniu zarządzeń stosuje się odpowiednio § 36.
3. Podpisane zarządzenie podaje się do wiadomości, zgodnie z przyjętymi w Urzędzie zasadami.

Rozdział 10

Udzielanie upoważnień (pełnomocnictw)

§ 38

1. Upoważnień (pełnomocnictw) udziela Wójt.
2. Upoważnień w zakresie art. 46 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym udziela Skarbnik.
3. Szczegółowe zasady udzielania upoważnień/pełnomocnictw reguluje odrębne zarządzenie Wójta.
4. Bieżący nadzór nad udzielaniem upoważnień (pełnomocnictw) pełni Sekretarz.

Rozdział 11
Wnioski i zapytania radnych

§ 39

Szczegółowe zasady postępowania z interpelacjami i wnioskami składanymi przez Radnych, są uregulowane w Statucie Gminy Pilchowice.

Rozdział 12
Postanowienia końcowe

§ 40

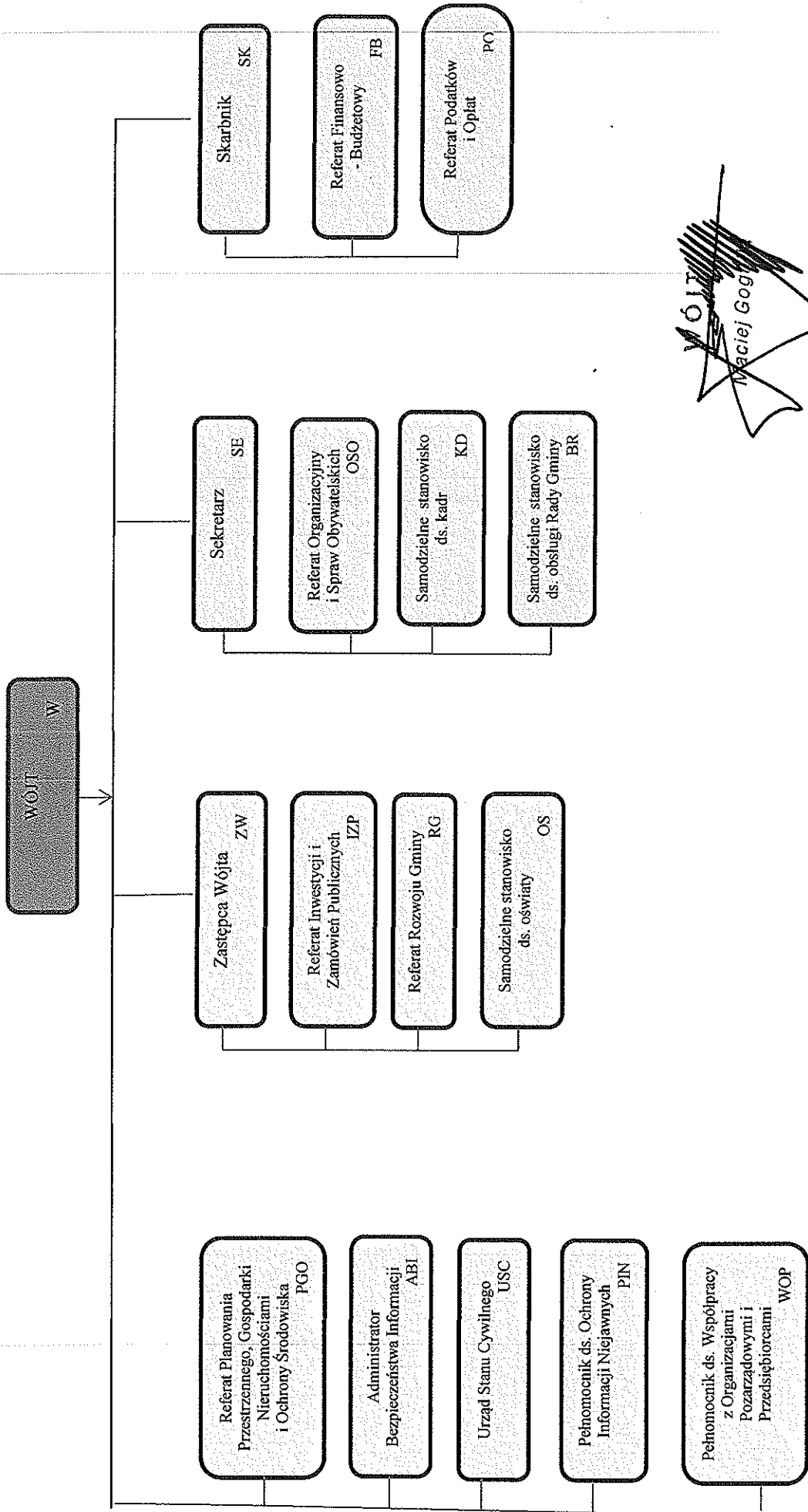
Zmiana postanowień Regulaminu może nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

§ 41

Niniejszy regulamin przyjęty został jako akt prawny obowiązujący w Urzędzie Gminy Pilchowice na mocy Zarządzenia nr 120.59.2016 Wójta Gminy Pilchowice z dnia 23 grudnia 2016 r.

~~WÓJT~~
Maciej Gogul

SCHEMAT ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY W PILCHOWICACH



~~WÓJTA~~
~~Maciej GOG~~

INSPEKTOR
[Signature]
Anna Szczytiet

SEKRETARZ GMINY
[Signature]
Dagmara Dzida

I WYKAZ GMINNYCH JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH

lp	nazwa gminnej jednostki organizacyjnej	forma organizacyjna	bezpośredni nadzór sprawuje
1.	Gminny Ośrodek Kultury w Pilchowicach 44-189 Wilcza, ul. K. Miarki 123	jednostka budżetowa	SE
2.	Gminna Biblioteka Publiczna 44-145 Pilchowice ul. Świerczewskiego 1	jednostka budżetowa	SE
3.	Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej 44-144 Nieborowice ul. Główna 52	jednostka budżetowa	SE
4.	Zespół Szkół w Pilchowicach 44-145 Pilchowice, ul. Świerczewskiego 1	jednostka budżetowa	ZW
5.	Zespół Szkolno - Przedszkolny w Wilczy 44-189 Wilcza, ul. Karola Miarki 27	jednostka budżetowa	ZW
6.	Zespół Szkolno - Przedszkolny w Żernicy 44-144 Żernica, ul. Leopolda Miki 37	jednostka budżetowa	ZW
7.	Zespół Szkolno - Przedszkolny w Stanicy 44-145 Stanica ul. Gliwicka 18	jednostka budżetowa	ZW
8.	Publiczne Przedszkole z Oddziałem Integracyjnym w Nieborowicach 44-144 Nieborowice, ul. Główna 50	jednostka budżetowa	ZW

II WYKAZ SPÓŁEK Z WIĘKSZOŚCIOWYM UDZIAŁEM GMINY

lp	nazwa spółki z większościovym udziałem gminy	forma organizacyjna	bezpośredni nadzór sprawuje
1.	Pilchowickie Przedsiębiorstwo Komunalne Sp. z o.o. 44-144 Nieborowice, ul. Główna 52	Sp. z o.o.	W

WÓJTA
Maciej Gogulski

INSPEKTOR
Anna Szczygieł

SEKRETARZ GMINY
Dagmara Dzida