

Wójt Gminy Pilchowice
ogłasza nabór na stanowisko Kierownika Klubu Dziecięcego w Stanicy
(ogłoszenie nr EDU.2110.5.2026)

Miejsce pracy: Klub Dziecięcy w Stanicy, ul. Sportowa 21, 44-145 Stanica

Rodzaj zatrudnienia: umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Realizacja zadań związanych z organizacją i uruchomieniem Klubu Dziecięcego w Stanicy:
 - 1) opracowanie i wdrożenie regulacji wewnętrznych: regulaminu organizacyjnego, pracy, wynagradzania, rekrutacji dzieci, standardów ochrony małoletnich itp.;
 - 2) przeprowadzenie rekrutacji pracowników;
 - 3) rejestracja Klubu w instytucjach (US, ZUS).
2. Kierowanie i zarządzanie działalnością Klubu oraz reprezentowanie go na zewnątrz.
3. Pełnienie obowiązków pracodawcy w rozumieniu Kodeksu pracy w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostce.
4. Prowadzenie efektywnej i zgodnej z przepisami prawa gospodarki mieniem i środkami finansowymi Klubu Dziecięcego.
5. Nadzorowanie czynności związanych z regulowaniem odpłatności za pobyt i wyżywienie dzieci.
6. Współpraca z organem prowadzącym, w szczególności w zakresie wymaganym przepisami sprawozdań i prawidłowej realizacji powierzonych zadań.
7. Budowanie pozytywnego wizerunku jednostki i doskonalenie standardów opieki.
8. Pozyskiwanie środków zewnętrznych oraz realizowanie programów i projektów na rzecz Klubu Dziecięcego w Stanicy.
9. Prowadzenie rekrutacji dzieci i monitorowanie liczebności grup.
10. Pobieranie opłat za pobyt i wyżywienie dziecka (zawieranie umów).
11. Sprawowanie opieki opiekuńczo-wychowawczej i dydaktycznej nad dziećmi, w tym wykonywanie obowiązków opiekuna w ramach zastępstwa.
12. Realizacja programów opiekuńczo-wychowawczych, w tym monitorowanie jakości opieki, realizacja programów edukacyjnych dostosowanych do potrzeb dziecka.
13. Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków w jednostce, przestrzeganie przepisów sanitarnych i przeciwpożarowych.
14. Stwarzanie warunków do wszechstronnego i harmonijnego rozwoju dziecka.
15. Współpraca z rodzicami dziecka m.in. w zakresie podejmowanych działań opiekuńczych i wychowawczych.

Wymagania niezbędne związane ze stanowiskiem:

1. Obywatelstwo polskie.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie w pełni z praw publicznych.
3. Niekaralność prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
4. Nieposzlakowana opinia.
5. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na wskazanym stanowisku.
6. Osobą kierującą pracą klubu dziecięcego może być osoba, która:
 - 1) posiada kwalifikacje: pielęgniarki, położnej, opiekunki dziecięcej, nauczyciela wychowania przedszkolnego, nauczyciela edukacji wczesnoszkolnej lub pedagoga opiekuńczo-wychowawczego, pedagoga społeczno-wychowawczego, pedagoga wczesnej edukacji, terapeuty pedagogicznego lub

- 2) ukończyła studia lub studia podyplomowe na kierunku lub specjalności: wczesne wspomaganie rozwoju, wspomaganie rozwoju dzieci w ramach pomocy psychologiczno-pedagogicznej w żłobkach i przedszkolach, edukacja prorozwojowa, pedagogika małego dziecka, psychologia dziecięca, psychologia wspierania rozwoju i kształcenia lub psychologia wychowawcza lub
- 3) odbyła nie wcześniej niż 2 lata przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun szkolenie z udzielania dziecku pierwszej pomocy oraz posiada co najmniej wykształcenie:
 - a) wyższe na dowolnym kierunku, którego program obejmuje zagadnienia związane z opieką nad małym dzieckiem lub jego rozwojem, i odbyła 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności lub
 - b) średnie lub średnie branżowe oraz:
 - co najmniej roczne doświadczenie w pracy z dziećmi w wieku do lat 3 (Jeżeli osoba nie pracowała z dziećmi w wieku do lat 3 przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio przed podjęciem zatrudnienia jako opiekun, zobowiązana jest w ciągu 6 miesięcy od rozpoczęcia pracy na stanowisku opiekuna odbyć 80-godzinne szkolenie w celu uaktualnienia i uzupełnienia wiedzy oraz umiejętności) lub
 - przed zatrudnieniem jako opiekun w żłobku lub w klubie dziecięcym odbyła 280-godzinne szkolenie, z czego co najmniej 80 godzin w formie zajęć praktycznych, polegających na sprawowaniu opieki nad dzieckiem pod kierunkiem opiekuna, o którym ww. mowa.
7. Spełnienie warunków określonych w art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 tj.: osoba nie figuruje w bazie danych Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub nie została skazana prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwa umyślne (osoba przed podjęciem zatrudnienia przedstawia zaświadczenie o niekaralności, wystawione nie wcześniej niż 3 miesiące przed rozpoczęciem pracy).
8. Spełnienie warunków określonych w art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 tj.:
 - 1) daje rękojmię należytego sprawowania opieki nad dziećmi;
 - 2) nie jest i nie była pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została jej zawieszona ani ograniczona;
 - 3) wypełnia obowiązek alimentacyjny, w przypadku, gdy taki obowiązek został nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd;
 - 4) nie została skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.
9. Znajomość ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 i przepisów wykonawczych.

Wymagania dodatkowe wobec osoby ubiegającej się o stanowisko:

1. Doświadczenie w zarządzaniu klubem dziecięcym lub żłobkiem,
2. Doświadczenie w prowadzeniu zajęć opiekuńczo – wychowawczych i edukacyjnych.
3. Znajomość procedur administracyjnych oraz regulacji prawnych w zakresie:
 - 1) ustawy o finansach publicznych, a w szczególności w temacie gospodarowania środkami finansowymi w sposób zapewniający prawidłowe funkcjonowanie jednostki,
 - 2) ustawy o samorządzie gminnym,
 - 3) Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - 4) Prawa zamówień publicznych,
 - 5) Kodeksu pracy,
 - 6) przepisów o ochronie danych osobowych, dostępu do informacji publicznych.
4. Znajomość zasad pozyskiwania funduszy zewnętrznych.
5. Umiejętność analizy dokumentów i sporządzania pism urzędowych.

Predyspozycje osobowościowe:

1. Predyspozycje menedżerskie, umiejętność planowania i organizowania pracy oraz kierowania zespołem pracowniczym.

2. Umiejętność współpracy z rodzicami dzieci będących pod opieką klubu dziecięcego,
3. Kreatywność, predyspozycje do organizowania i prowadzenia zajęć z udziałem dzieci.

Warunki pracy:

1. Planowany termin zatrudnienia: czerwiec / lipiec 2026 r.
2. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. Umowa na czas określony, z możliwością przedłużenia, zgodnie z art. 16 i 19 ustawy o pracownikach samorządowych.
4. Miejsce pracy zlokalizowane w budynku przy ul. Sportowej 21, 44-145 Stanica. Budynek jest dostosowany do osób z niepełnosprawnościami.
5. Proponowane miesięczne wynagrodzenie brutto na stanowisku Kierownika: wynagrodzenie zasadnicze 6.000 – 7.500 zł., dodatek funkcyjny do 1.500 zł, dodatek za wieloletnią pracę w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
6. W ramach stosunku pracy pracownik może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie roczne tzw. „trzynastka”, nagrody jubileuszowe, możliwość przystąpienia do PPK.
7. Ogłoszenie jest kierowane do osób wszystkich płci.

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. List motywacyjny ze wskazaniem numeru naboru.
2. Życiorys zawodowy.
3. Kserokopie dokumentów potwierdzających wymagany staż pracy i kwalifikacje.
4. Kwestionariusz osobowy (zgodnie ze wzorem opublikowanym w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Pilchowice pod treścią ogłoszenia w plikach do pobrania).
5. Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego.
6. Oświadczenie o stanie zdrowia.
7. Oświadczenie o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie o braku ukarania zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
9. Oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
10. Oświadczenie o spełnieniu warunków określonych w art. 18 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
11. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji w ramach naboru na stanowisko Kierownika Klubu Dziecięcego w Stanicy.
12. Oświadczenie o zapoznaniu się z klauzulą informacyjną dla kandydatów biorących udział w naborze na stanowisko Kierownika Klubu Dziecięcego w Stanicy.

Dokumenty wymienione w pkt 1-2 oraz 4-12 muszą być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Kserokopie dokumentów wymienionych w pkt 3 powinny być poświadczane za zgodność z oryginałem (poświadczenia może dokonać osoba składająca dokumenty).

Dokumenty aplikacyjne należy składać w terminie do: **10 czerwca 2026 r.**

w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „*Nabór na stanowisko Kierownika Klubu Dziecięcego w Stanicy*”:

- 1) osobiście w Biurze Obsługi Interesanta Urzędu Gminy Pilchowice, ul. Damrota 6 lub ul. Dworcowa 15 (w godzinach pracy Urzędu);
- 2) za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Gminy Pilchowice, ul. Damrota 6, 44-145 Pilchowice (decyduje data wpływu oferty do Urzędu);
- 3) drogą elektroniczną pod warunkiem, że korespondencja będzie opatrzona kwalifikowanym podpisem elektronicznym za pośrednictwem skrzynki na adres e-doręczeń **AE:PL-64395-67191-JBIWC-17**. Do korespondencji należy załączyć skany wymaganych dokumentów. Za datę wpływu uznaje się datę przyjęcia dokumentów przez system e-doręczeń.

Dokumenty, które wpłyną do Urzędu po wyznaczonym terminie nie będą rozpatrywane.

O spełnieniu wymogów niezbędnych (formalnych) oraz o terminach rozmów kwalifikacyjnych kandydaci będą informowani telefonicznie.

Dodatkowe informacje:

1. Zastrzega się możliwość unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.
2. Kandydat wyłoniony w drodze naboru na stanowisko Kierownika Klubu Dziecięcego w Stanicy, będzie zobowiązany przed podpisaniem umowy przedłożyć informację Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii.
3. W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Gminy Pilchowice, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wyniósł co najmniej 6 %.
4. Dane osobowe zawarte w składanych dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane na potrzeby postępowania rekrutacyjnego. Administratorem danych osobowych kandydatów ubiegających się o zatrudnienie w Urzędzie Gminy Pilchowice jest Wójt Gminy Pilchowice.
5. Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy Pilchowice zostanie opublikowane imię, nazwisko oraz miejsce zamieszkania osoby wyłonionej do zatrudnienia w wyniku przeprowadzonego naboru.
6. Dodatkowych informacji udziela Pani Mirela Wiciok – główny specjalista 32 235 64 75.


WÓJT
Maciej Gogulla